



DEVENIR CONSEILLER STRATÉGIQUE

DEVENEZ CONSEILLER STRATÉGIQUE



Tout un défi mais possible

Contexte :

Vous voulez jouer un rôle stratégique dans votre organisation, vous voulez avoir un rôle d'influence auprès de votre direction. Ne prenez pas pour acquis que parce vous avez été embauché, vous êtes un expert, et que l'on va vous écouter, vous devrez faire vos preuves.

Pour cela, vous avez des étapes à suivre afin de satisfaire vos besoins d'actualisation.

Participants visés

Toute personne voulant augmenter son pouvoir et influence dans les organisations

Objectifs d'apprentissage:

1. Comprendre les enjeux et défis à venir dans les organisations
2. Mieux se connaître en tant que leader
3. Mettre en place des comportements et attitudes adéquates.
4. Augmenter son influence et pouvoir auprès des dirigeants et superviseur.
5. Savoir quand convaincre, confronter avec respect ou se taire.
6. Comment convaincre et gagner du pouvoir sainement.

7. Tirer son épingle du jeu et plus encore...

L'atelier est participatif. Les participants s'ils le veulent partageront leurs questionnements et auront des solutions sur mesure si possible.

Contenu: **Journée 1**

AM

- **Le pouvoir de l'attitude**
- Les 4 différents styles de communication
Le directif-l'aimable-l'expressif et l'analytique
- Comment communiquer selon les styles
- **Les habiletés à développer :**
Écoute, empathie, présence à soi, tolérance à l'ambiguïté, habiletés sociales et pensées positives
- **Les discours justes et faussés**

PM

- **Les différents styles de pouvoir**
Pouvoir de compétence, pouvoir de référence, pouvoir structurel
- Technique du Moi Opportunité
- **Les biais**
- La tactique de consolidation
- L'harmonie en entreprise

Méthodologie: L'atelier est interactif et le formateur part de l'expérience de chacun et des difficultés traversées dans l'entreprise. Il donne des outils simples pour *jouer efficacement* et sainement. Le participant pourra tester son pouvoir dans son organisation. L'objectif est de remettre les participants dans leurs réalités, les responsabiliser et leur donner les outils nécessaires pour effectuer leur travail avec éthique et confiance



Les intervenants

Sylvie Grégoire possède une maîtrise en administration des affaires et un Diplôme d'études Supérieure en conseil management et ressources humaines.

Au total, elle cumule plus de 25 ans d'expérience professionnelle dont 14 années en consultation et coaching d'entreprise. Elle est membre de l'ordre des ressources humaines agréées du Québec et accompagne les dirigeants et entrepreneurs provenant de tous secteurs d'activités confondus dans la gestion de leur organisation (économies sociales, gouvernement OBNL et secteur privé).

Avant son métier de consultant, Mme Grégoire a œuvré pendant de nombreuses années dans le marketing international, la communication et la gestion des diversités culturelles.

Ses méthodes de travail reposent sur l'accompagnement empathique de l'individu et la mise en œuvre de solutions tenant compte des contingences de l'entreprise (sur mesure).

Celle-ci a remporté en 2001 le prix de l'excellence par Tourisme Montréal pour sa contribution au développement économique de la région du grand Montréal.

Depuis plus de 13 ans, elle travaille sur des mandats de restructuration, dispense de la formation sur la gestion de la croissance, du changement, gestion de conflits, leadership, habiletés politiques dans les CLD et chambre de commerces et organisations.

Celle-ci a accompagné, dans le développement personnel et organisationnel plus de 400 entreprises.

Elle organise des séances de co-développement dont des directeurs provenant de tous le Québec ont participé pour améliorer leur expertise.

Depuis deux ans, elle anime la table RH de Lanaudière (Plus de 20 directeurs des ressources humaines sont membres de la table).

Mme Grégoire a crée et développé son organisation seule sans réseau au départ. Elle est membre du comité final de l'entrepreneurship québécois et du Fond d'économie sociale de la Cedest.